



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Relazione d'Impatto 2025

COGEI srl
Società Benefit

cogei.net



COGEI SRL SOCIETÀ BENEFIT

Esercizio: 01/01/2025 – 31/12/2025

Valuta: Euro (€)

Sede Legale: Via Francesco Lomonaco, 3 - 80121 Napoli

P.IVA: 06569020636 **CF:** 06569020636

n. REA: NA 500360

Cap. Sociale: € 1.000.000,00 i.v.



Indice

SEZIONE INTRODUTTIVA

- 04 Lettera agli Stakeholder
- 05 Nota Metodologica e Quadro Normativo
Standard EFRAG VSME (Basic Module) e L. 208/2015
Perimetro di Rendicontazione e Processo di Raccolta Dati

CAPITOLO 1: IDENTITÀ AZIENDALE

- 09 Chi Siamo: 50 Anni di Valore per l'Acqua e l'Ambiente
- 10 La Transizione a Società Benefit: Il nostro "Anno Zero"
- 11 La Mission e la Vision
- 12 I Nostri Valori Guida
- 13 Governance e Organizzazione della Sostenibilità

CAPITOLO 2: AREA DI IMPATTO GOVERNO D'IMPRESA (GOVERNANCE)

- 14 Conformità e Condotta Aziendale (VSME G1)
- 15 Struttura Societaria e Modello di Governo
- 16 Organigramma Funzionale e Flussi Decisionali
- 17 Performance Economica
- 18 Creazione di valore condiviso
- 19 Sistemi di Gestione Certificati

CAPITOLO 3: AREA DI IMPATTO LAVORATORI & SOCIAL DISCLOSURES

- 20 Consistenza Organica e Pari Opportunità
- 21 Salute e Sicurezza sul Lavoro: Obiettivo Zero Infortuni (VSME S2)
- 22 Sviluppo del Capitale Umano e Formazione (VSME S3)
- 23 Equità Retributiva, Gender Pay Gap 0% e Diritti Umani (VSME S4)
- 24 Benessere Organizzativo, Nutrizione e Welfare

CAPITOLO 4: AREA DI IMPATTO AMBIENTE (ENVIRONMENTAL DISCLOSURES)

- 26 Transizione Ecologica nel Ciclo Idrico Integrato
- 27 Consumi Energetici e Autoproduzione Fotovoltaica (VSME E1)
- 28 Emissioni di Gas Serra Scope 1 e Scope 2 (VSME E2)
- 29 Economia Circolare e Trattamento Fanghi: Progetto VALENDER (E3)
- 31 Investimenti Green, Sensibilizzazione e Risorsa Idrica

CAPITOLO 5: ALTRI STAKEHOLDER E COMUNITÀ LOCALE

- 33 Responsabilità nella Catena del Valore
- 34 Progetti Didattici ed Educazione Ambientale nelle Scuole
- 35 Collaborazioni Universitarie, Challenge e Tirocini STEM
- 36 Valorizzazione e Salvaguardia Ambientale

SEZIONE FINALE

- 36 Rendimento sugli Obiettivi di Beneficio Comune (L. 208/2015)
- 37 Pianificazione Forward-Looking 2026-2027

Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

È con orgoglio e senso di responsabilità che vi presentiamo la Relazione d'Impatto 2025 di COGEI SRL Società Benefit, il primo documento redatto secondo lo standard VSME Basic Module dell'EFRAG.

Il 2025 ha rappresentato per noi un anno di svolta: abbiamo formalizzato il nostro impegno verso la sostenibilità non solo come obbligo normativo, ma come scelta strategica che guida ogni decisione aziendale. Dalla riduzione dei consumi energetici all'investimento nella formazione del nostro personale, ogni azione è stata orientata a generare valore condiviso per la comunità, l'ambiente e i nostri collaboratori.

Siamo consapevoli che il percorso è appena iniziato. Questo esercizio costituisce il nostro "Anno Zero": la baseline da cui misurare i progressi futuri con rigore e trasparenza. Ci impegniamo a migliorare costantemente, rendendo conto dei risultati raggiunti e degli obiettivi ancora da perseguire.

Vi ringraziamo per la fiducia e vi invitiamo a leggere questo documento come testimonianza concreta del nostro impegno quotidiano verso un modello di impresa più responsabile e sostenibile.

L'Organo Amministrativo
COGEI SRL Società Benefit

NOTA METODOLOGICA

Quadro Normativo e Standard di Riferimento

La presente Relazione Integrata di Impatto e Sostenibilità è redatta al fine di adempiere congiuntamente agli obblighi di rendicontazione previsti per le Società Benefit e alle più avanzate linee guida europee in materia di trasparenza ESG per le piccole e medie imprese.

Nello specifico, il documento è stato strutturato in piena conformità con:

La normativa nazionale (Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, commi 376-384): che disciplina la Relazione Annuale di Impatto per le Società Benefit, soddisfacendo i requisiti di valutazione prescritti dall'Allegato 5 della medesima legge nelle quattro aree dedicate (Governo d'impresa, Lavoratori, Altri Stakeholder e Ambiente).

Il framework europeo EFRAG VSME (Voluntary SME standard): nella sua configurazione di Basic Module (Modulo Base). La scelta di questo standard esterno risponde ai criteri di terzietà, completezza e trasparenza richiesti dal legislatore italiano, offrendo al contempo una struttura di dati quantitativi allineata alla Direttiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Il presente Report 2025 copre integralmente il Basic Module (Modulo Base) dell'EFRAG VSME per i dati quantitativi e i KPI ESG, integrando elementi chiave del Narrative Module (Politiche, Azioni e Obiettivi 2026-2027) in conformità con i requisiti della Legge 208/2015 per le Società Benefit.

NOTA METODOLOGICA

Responsabilità e Processo di Approvazione

Il monitoraggio delle finalità di beneficio comune e il processo di raccolta delle informazioni sono stati coordinati dal Responsabile dell'Impatto (Benefit Officer), formalmente nominato dall'Organo Amministrativo. Il presente documento viene redatto con cadenza annuale. La relazione, riferita all'esercizio 2025, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione e viene presentata all'Assemblea dei Soci per l'approvazione contestualmente al Bilancio d'Esercizio ordinario, al quale viene allegata per il successivo deposito telematico presso il Registro delle Imprese.

Perimetro e Periodo di Rendicontazione

Periodo temporale:

I dati si riferiscono all'esercizio 01/01/2025 – 31/12/2025, coincidente con l'anno fiscale della società.

Perimetro aziendale:

Il perimetro comprende la totalità delle attività, includendo sede legale e siti operativi. Non si registrano esclusioni rispetto al bilancio civilistico.

Valuta:

Tutte le espressioni monetarie sono in Euro (€).

NOTA METODOLOGICA

Evoluzione Storica e Comparabilità dei Dati

Il presente esercizio (2025) segna una fondamentale transizione nel percorso di sostenibilità della società: rappresenta infatti il primo anno di adozione formale e congiunta dello standard VSME (Basic Module) e delle disposizioni Società Benefit.

Si precisa che nel corso dell'anno precedente (2024), la società ha redatto un primo report di sostenibilità con metodologie e metriche appartenenti agli standard GRI. Per tale ragione, al fine di garantire la massima trasparenza e correttezza metodologica verso gli stakeholder, i dati quantitativi del 2025 non vengono messi a confronto diretto con quelli del 2024, in quanto non elaborati secondo i medesimi criteri scientifici e di calcolo .

L'esercizio 2025 viene pertanto eletto come "Anno Zero" (Baseline) per le future rendicontazioni comparative dell'azienda.

NOTA METODOLOGICA

Processo di Raccolta dei Dati e Affidabilità Metodologica

La raccolta e la validazione dei dati si basano sul consolidato Sistema Integrato di Gestione (SIG) aziendale di COGEI S.r.l. SB. L'affidabilità e la verificabilità delle metriche ESG presentate sono garantite da procedure organizzative strutturate e sistemi di controllo interno conformi ai principi delle norme internazionali UNI EN ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA8000.

I flussi informativi per la rendicontazione derivano direttamente da strumenti operativi interni costantemente monitorati, tra cui:

- Il riesame periodico della Direzione per il monitoraggio degli obiettivi ESG.
- Audit interni ed esterni volti a verificare l'efficacia del sistema integrato.
- Rapportini giornalieri di cantiere (FGL) e controlli operativi documentati sul campo (DPI, attrezzature, gestione ambientale dei rifiuti).
- Registri formali delle non conformità e delle relative azioni correttive o preventive.

Laddove non è stato tecnicamente possibile disporre di una misurazione analitica immediata, la società ha fatto ricorso a stime basate sulle migliori informazioni disponibili o su modelli matematico-statistici prudenziali (es. fattori di conversione ISPRA per le emissioni di gas serra), puntualmente dichiarati all'interno delle specifiche sezioni del report.

1 IDENTITÀ AZIENDALE

CHI SIAMO

50 ANNI DI VALORE PER L'ACQUA E L'AMBIENTE

COGEI Srl Società Benefit è un EPC (Engineering, Procurement, Construction) contractor integrato con circa cinquant'anni di esperienza nella progettazione, costruzione e gestione di impianti per il trattamento e il riuso delle acque. Operando per una committenza pubblica e privata (tramite le divisioni Public, Industrial e l'unità di Ricerca e Sviluppo), l'azienda si distingue per un approccio costantemente orientato all'innovazione tecnologica e alla sostenibilità ambientale.

La nostra storia affonda le sue radici nella lungimirante visione dell'ingegner Luigi Cimino, pioniere del settore idrico nel Mezzogiorno d'Italia che nel 1976 fondò Impec e successivamente, nel 1992, diede vita a COGEI, trasferendovi un patrimonio unico di eccellenza tecnica.

Nel 2006, l'ingresso del figlio, l'ingegner Raffaele Cimino (attuale Amministratore Delegato), ha avviato una decisiva svolta manageriale ed espansiva, che ha portato alla strutturazione di un'unità aziendale dedicata alla definizione delle strategie di sviluppo sostenibile. La recente transizione a Società Benefit rappresenta l'evoluzione naturale di questa identità: un impegno formale a generare, oltre al valore economico, un impatto concreto e condiviso per le persone, il territorio e l'ambiente.

LA TRANSIZIONE A SOCIETÀ BENEFIT: IL NOSTRO "ANNO ZERO"

Nel corso del 2025, COGEI S.r.l. ha formalizzato un passo storico modificando il proprio statuto per assumere la qualifica giuridica di Società Benefit, ai sensi della Legge n. 208/2015. Questa trasformazione non è un traguardo d'arrivo, ma la formalizzazione di un DNA orientato da sempre alla responsabilità sociale.

Il 2025 è il nostro "Anno Zero" di rendicontazione, un esercizio di allineamento che ha visto l'azienda impegnata in tre pilastri strategici:

- [VSME G1] Presidi di Governance: Nomina formale del Benefit Officer e integrazione dei target ESG nel processo decisionale del Consiglio di Amministrazione.
- [VSME G1] Flussi di monitoraggio: Collegamento sistematico delle procedure operative (ISO 9001, 14001, 45001 e SA8000) ai target statuari di beneficio comune.
- [VSME B1] Baseline quantitativa: Stabilizzazione dei primi KPI certificati secondo lo standard EFRAG VSME, necessari per misurare le performance future con rigore scientifico.

LA MISSION E LA VISION

Guidare lo sviluppo infrastrutturale
con innovazione e responsabilità

LA NOSTRA MISSIONE

La missione strategica di COGEI S.r.l. SB si fonda sull'unione indissolubile tra ingegneria d'avanguardia e tutela ecologica. L'azienda opera per superare la logica degli interventi occasionali dettati dall'urgenza, preferendo una pianificazione strutturata delle attività capace di rispondere sistematicamente alle crescenti esigenze infrastrutturali e ambientali del Paese.

LA NOSTRA VISIONE

La nostra visione mira a integrare in modo armonico ogni cantiere con l'ecosistema ospitante. COGEI assume l'impegno esplicito a svolgere un ruolo costruttivo nello sforzo globale per combattere il cambiamento climatico, implementando soluzioni tecnologiche non convenzionali, processi di economia circolare e sistemi di telecontrollo predittivi, orientati alla minimizzazione dell'impronta carbonica e alla preservazione della risorsa idrica.

I NOSTRI VALORI GUIDA

L'agire quotidiano di COGEI si fonda su quattro pilastri valoriali condivisi, che orientano sia le relazioni interne sia i rapporti con la supply chain:

RESPONSABILITÀ

Consapevolezza profonda che ogni intervento infrastrutturale genera un impatto significativo sull'ambiente e sulla collettività. Essere responsabili significa, per COGEI, restituire valore concreto al territorio di Napoli e del Mezzogiorno in cui l'azienda è nata e cresciuta.

COMPETENZA

Un team coeso di progettisti, tecnici ed esperti che lavorano fianco a fianco per risolvere le sfide più complesse del trattamento acque nei contesti urbani e industriali più sfidanti, garantendo affidabilità e concretezza nei risultati.

CURIOSITÀ E INNOVAZIONE

Promozione attiva di una cultura aziendale creativa e riflessiva, in cui le persone sono incoraggiate a interrogarsi e a mettere in discussione i paradigmi consolidati, lasciando ampio spazio alla ricerca e allo sviluppo di soluzioni non convenzionali.

CENTRALITÀ DEL CLIENTE

Costruzione di relazioni di lungo periodo basate sulla fiducia reciproca e sulla trasparenza, progettando soluzioni su misura che superino le aspettative di enti pubblici e partner industriali.

GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

Il Sistema Integrato di Gestione (SIG) rappresenta lo strumento di governo centrale della strategia ESG di COGEI Srl Società Benefit.

UNITÀ BASE E BENEFIT OFFICER

Figure dedicate al monitoraggio continuo delle performance del Sistema Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia (QASE). Il Responsabile dell'Impatto coordina le azioni volte al raggiungimento dei target benefit stabiliti a statuto.

INTEGRAZIONE DECISIONALE DEL VERTICE

Coinvolgimento costante del Consiglio di Amministrazione nei processi di riesame delle performance ESG, nell'approvazione dei piani di miglioramento e nella valutazione dei rischi fisici e transizionali legati al cambiamento climatico.

ORGANIZZAZIONE DELLA PREVENZIONE (D.LGS. 81/2008)

Piena operatività della struttura di prevenzione e protezione composta dal Datore di Lavoro, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e dagli addetti alle emergenze.

2 AREA DI IMPATTO Governo d'impresa



Conformità VSME G1



Sistemi di Gestione Certificati



Trasparenza & Due Diligence Filiera

Conformità VSME G1 (Corporate Conduct). COGEI S.r.l. dichiara la conformità ai requisiti di condotta aziendale, attestando l'assenza di sanzioni o condanne definitive per pratiche scorrette, corruzione o violazioni fiscali nel periodo di riferimento 01/01/2025 – 31/12/2025, supportata da una struttura di gestione integrata e certificata.

STRUTTURA SOCIETARIA E MODELLO DI GOVERNO

Il modello di governance di COGEI S.r.l. è strutturato per garantire un presidio costante dei fattori di sostenibilità a tutti i livelli decisionali, integrando i requisiti della Legge 208/2015 (Società Benefit) e dello standard europeo EFRAG VSME.

I RUOLI CHIAVE E LE RESPONSABILITÀ ESG

- **Amministratore Delegato & Direzione Generale**

Ing. Raffaele Cimino, Amministratore Delegato, e dr. dr.ssa Monica Cimino, Responsabile Sostenibilità, sono i responsabili ultimi delle politiche QSA e dei principi di Responsabilità Sociale ed Etica (SA8000)

- **Responsabile SGI & RDSA8000**

Dr. Mario Marzullo. Coordina l'attuazione dei sistemi integrati (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) e riferisce periodicamente alla Direzione.

- **Social Performance Team (SPT)**

Organo paritetico per vigilare sul rispetto della norma SA8000.

- 2024: Dr. M. Marzullo, V. Vitagliano, L. Perrotta (RLS/SA8000)
- 2025/2026: Dr. M. Marzullo (RSGI/RDSA8000), V. Vitagliano (Rappr. Lavoratori SA8000)

ORGANIGRAMMA FUNZIONALE E FLUSSI DECISIONALI

L'agire quotidiano di COGEI si fonda su quattro pilastri valoriali condivisi, che orientano sia le relazioni interne sia i rapporti con la supply chain:

AMMINISTRATORE DELEGATO

ING. RAFFAELE CIMINO

Definizione della strategia e delle politiche integrate.



RESPONSABILE SOSTENIBILITA'

MONICA CIMINO

Gestione della Sostenibilità e della implementazione in azienda degli strumenti di monitoraggio e verifica.



DIREZIONE GENERALE

ING. FRANCESCO RODRIGUEZ

Presidio operativo delle scelte aziendali e governo dei processi.



PERSONALE DI CANTIERE

PREPOSTI

Applicazione quotidiana delle istruzioni operative di sicurezza e tutela ambientale (Rapportino Giornaliero FGL).

PERFORMANCE ECONOMICA



+49,6%
**Valore della
produzione**



+3,5 Mln €
Patrimonio netto



1,48 Mln €
**di imposte correnti
a favore della collettività**

Nel 2025, COGEI S.r.l. SB ha coniugato crescita dimensionale e rigore finanziario, registrando un Valore della Produzione di € 59,95 milioni (+49,6% su base annua) e Ricavi delle vendite pari a € 53,87 milioni (ripartiti principalmente tra gestione impianti pubblici per € 27,3M e commesse lavori per € 22,9M). L'Utile Netto di € 3,25 milioni è stato interamente accantonato a Riserva Straordinaria, portando il Patrimonio Netto a € 13,35 milioni: una scelta strategica di autocalpitalizzazione volta a garantire la sostenibilità economica dei futuri investimenti green. L'impegno etico si traduce infine in un contributo fiscale di € 1,48 milioni in imposte correnti (IRES/IRAP), a conferma del valore generato anche per la collettività.

TRASPARENZA, EQUITÀ E VALORIZZAZIONE DELLA FILIERA

Trasparenza Amministrativa: Tutte le transazioni, la liquidazione delle retribuzioni (erogate entro il giorno 10 del mese successivo) e l'eventuale erogazione di acconti su stipendi o TFR sono formalizzate in totale conformità al CCNL applicato.

Criteri di Selezione dei Fornitori: COGEI applica i principi di trasparenza, rotazione e parità di trattamento. La valutazione delle offerte avviene confrontando i migliori tre preventivi, bilanciando il criterio economico con valutazioni su salute, sicurezza e sostenibilità ambientale.

Investimenti in Sostenibilità: La performance economica positiva abilita il costante aggiornamento del parco macchine con mezzi di ultima generazione (Euro 6 o a emissioni zero) per ridurre l'impatto atmosferico delle attività operative.

CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO

A testimonianza del rigore etico e della trasparenza gestionale, COGEI detiene il Rating di Legalità AGCM con punteggio ★★+. Questo riconoscimento garantisce massima affidabilità nei confronti di stakeholder, Pa e istituti di credito.

CERTIFICAZIONI, SISTEMI DI QUALITÀ E QUALIFICA DEI FORNITORI

COGEI S.r.l. ha implementato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) certificato, che funge da infrastruttura di monitoraggio e reporting per tutti i dati ambientali e sociali.

ISO 9001:2015 | Qualità di Processo

Trasparenza nei contratti, gestione non conformità e customer satisfaction.

ISO 14001:2015 | Ambiente

Ottimizzazione processi depurativi, risparmio energetico e gestione rifiuti.

ISO 45001:2023 | Salute e Sicurezza

Riduzione rischi di cantiere, DPI e gestione near miss.

SA8000:2014 | Responsabilità Sociale

Tutela diritti umani, salari dignitosi, rifiuto lavoro minorile/forzato.

DUE DILIGENCE E MONITORAGGIO DELLA CATENA DI FORNITURA

Albo Fornitori Digitale (www.cogei.net/account/): Piattaforma telematica che vincola l'accesso dei fornitori al caricamento di DURC regolare, attestazioni SOA, polizze RCT/RCO e iscrizione alle White List prefettizie.

Integrazione CERVED / Atoka+: Analisi automatizzata per verificare in tempo reale lo Score di affidabilità economica ed escludere soggetti con eventi negativi o infortuni gravi.

Questionario di Sostenibilità (Mod. QF 03): Strumento per mappare le credenziali dei partner su temi ambientali ed energetici, esigendo risposte su:

- Possesso di un Sistema di Gestione dell'Energia (ISO 50001)
- Utilizzo di imballaggi realizzati con materie prime riciclate o rinnovabili
- Criteri di selezione dei sub-fornitori in base alle prestazioni energetiche

3

AREA DI IMPATTO LAVORATORI & SOCIAL DISCLOSURES

Questo capitolo mappa l'impegno di COGEI S.r.l. verso la tutela dei propri collaboratori, la promozione del benessere organizzativo e lo sviluppo del capitale umano, integrando i requisiti delle informative EFRAG VSME (S1-S4) con i principi della norma SA8000.

**ZERO INFORTUNI
SUL LAVORO**

**0% Gender
Pay Gap**

**81,4% Contratti
a Tempo Indeterminato**

CONSISTENZA ORGANICA E TIPOLOGIE CONTRATTUALI

Cogei persegue una politica occupazionale improntata alla stabilità del rapporto di lavoro, al contrasto di ogni forma di discriminazione e all'inclusione delle giovani generazioni e dei talenti femminili.

CONSISTENZA ORGANICA

Organico complessivo: 102 dipendenti
Tempo indeterminato: 81,37%
Tempo determinato: 18,63%
Tirocini formativi: 3
Apprendistato under 30: 1

VALORE DISTRIBUITO

Massa salariale 2025: € 5.276.266
(+39,5% su 2024)

Salari e Stipendi: € 4.007.173
Oneri Sociali: € 1.053.094
TFR di competenza: € 215.999
Fondo TFR accantonato: € 402.015

PARI OPPORTUNITÀ

Presenza femminile: 12,74%
Tirocini a studentesse: 2 su 3
Obiettivo 40% donne ufficio (2027)
Regolamento assunzioni in arrivo
Bagno no-gender in sede

FORMAZIONE VSME S3

Nel 2025 sono state erogate 207 ore di formazione specialistica, con una media di 2,03 ore per dipendente. Oltre ai corsi obbligatori, COGEI ha finanziato la certificazione PMP per 3 figure chiave (40h ciascuna) e corsi di modellazione BioWin (17h ciascuno).

Ore Totali
207 ore erogate

Media per Dipendente
2,03 ore/persona

Corsi di Eccellenza
PMP + BioWin

EQUITÀ, DIRITTI UMANI E BENESSERE ORGANIZZATIVO

In conformità ai requisiti dello standard internazionale SA8000, l'azienda garantisce ambienti di lavoro inclusivi, rispettosi dei diritti umani, contrattuali e della dignità della persona.

GENDER PAY GAP AZZERATO

Le politiche di valorizzazione del personale si riflettono in un divario retributivo di genere pari allo 0%. A parità di livello e mansione, uomini e donne ricevono la medesima remunerazione, attestando una reale equità di trattamento.

CLIMA AZIENDALE ED ETICA

Gli audit interni SA8000 confermano che per il 95,45% del personale le maggiorazioni straordinarie sono regolarmente pagate ed entro i limiti contrattuali, e per l'84,09% lo straordinario è sempre su base volontaria. Il 98% dichiara che l'ambiente è sicuro e i servizi igienico-sanitari e l'acqua potabile sono sempre garantiti, anche nei cantieri operativi.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

WORKSHOP PER LA SALUTE (NUTRIZIONE)

COGEI ha finanziato il percorso formativo "Chi mangia male lavora il doppio", curato dal Dott. Natale Gentile (Biologo specialista, già consulente nutrizione di FC Internazionale Milano e Nazionale FIGC). Svoltesi in 3 sessioni (20 gennaio, 9 febbraio, 9 marzo), il corso ha sensibilizzato il personale sull'adozione di stili di vita sani per migliorare l'energia, la concentrazione e la prevenzione nel lungo periodo.

PROSPETTIVE FUTURE (2026–2027)

È programmato il lancio del team building sostenibile "Wild Step" (attività esperienziali di gruppo con finalità sociali/ambientali sul territorio) e l'attivazione di screening posturali ed ergonomici con l'osteopata Cacciapuoti, inclusa la fornitura di mouse verticali per il personale d'ufficio.



4

AREA DI IMPATTO AMBIENTE

Environmental Disclosures (VSME E1–E3)

Questo capitolo rendiconta le prestazioni ambientali di COGEI S.r.l. Società Benefit, evidenziando il ruolo dell'azienda nella transizione ecologica del ciclo idrico integrato attraverso l'efficientamento energetico, la decarbonizzazione e la trasformazione dei residui in risorse energetiche.

EVOLUZIONE NORMATIVA E GESTIONE AVANZATA DELLE ACQUE REFLUE

La Direttiva (UE) 2024/3019 ridefinisce il trattamento delle acque reflue urbane con trattamenti quaternari obbligatori entro il 2045 per la rimozione dei microinquinanti emergenti.

L'APPROCCIO PROATTIVO E TECNOLOGICO DI COGEI

TRATTAMENTO SECONDARIO E TERZIARIO

Aerazione intermittente a cicli alternati, reattori a membrana (MBR) e a letto mobile (MBBR). Elevate performance depurative senza reagenti chimici.

TRATTAMENTO QUATERNARIO

Presso l'impianto di Solofra: sistemi pilota di ossidazione avanzata (ozonizzazione e ozono-perossido) per la distruzione dei microinquinanti industriali.

RIUTILIZZO CIRCOLARE

In fase di studio un sistema pilota presso il depuratore di Marcianise per il riutilizzo sicuro delle acque trattate per scopi civili o industriali.

CONSUMI ENERGETICI

VSME E1 — Consumo elettrico complessivo: 94.410 kWh. Energia autoprodotta (fotovoltaico): 37.609 kWh (40% di autosufficienza). Energia da rete: 56.801 kWh. Emissioni evitate: 20,29 tCO₂ grazie all'impianto fotovoltaico aziendale.

Consumo Totale
94.410 kWh

Fotovoltaico
37.609 kWh (40%)

CO₂ Evitata
20,29 tonnellate

EMISSIONI GAS SERRA (VSME E2)

Scope 1: 122,85 tCO₂eq da flotta aziendale (69.994 l gasolio + 7.701 l benzina).
Scope 2: 12,27 tCO₂eq (fattori ISPRA su 56.801 kWh da rete).

Il progressivo rinnovo della flotta con mezzi Euro 6 o elettrici comprimerà ulteriormente la quota Scope 1.

Scope 1
122,85 tCO₂eq

Scope 2
12,27 tCO₂eq

Intensità
2,25 tCO₂eq/M€

ECONOMIA CIRCOLARE (E3)

VSME E3 — La gestione dei residui del processo depurativo rappresenta la massima espressione di economia circolare: il fango viene trattato come materia prima secondaria per il recupero energetico.

Marcianise
90% secco

Solofra
432 m3/h

VALENDER
CNR-IRISS

SENSIBILIZZAZIONE AMBIENTALE E CULTURA DEL TERRITORIO

Nel 2026, COGEI ha stanziato un budget di 25.000 euro dedicato a progetti di divulgazione e sensibilizzazione ecologica, con il coinvolgimento del 100% dei collaboratori.

LE COMPONENTI DELL'INVESTIMENTO GREEN

€ 20.000 — TUTELA DELLA RISORSA IDRICA

Sostegno ed adesione formale al Libro Bianco "Valore Acqua per l'Italia", punto di riferimento nazionale per la gestione sostenibile dell'acqua.

€ 5.000 — CAMPAGNE, EVENTI ED INIZIATIVE ESG

Celebrazione di 7 giornate internazionali con oltre 15 azioni pratiche (Swap Day per il riuso, piantumazione alberi in sede per la biodiversità).

DIVULGAZIONE COMUNITARIA E DOCUFILM

Co-partnership per il docufilm ambientale "Fiume Madre", focalizzato sul recupero del bacino idrografico del fiume Sarno, proiettato nelle istituzioni scolastiche.

SINERGIE LOCALI

Accordi con Associazione Putecoli per pulizia ecologica dei litorali campani. Cooperazione con Fondazione per la Sostenibilità Digitale e museo Città della Scienza (Dott.ssa Daniela Giampaolo).

Fonti: Report "Sensibilizzazione ambientale"; Excel "KPI Cogei ESG" (Voce: Investimenti Sociali).

5

ALTRI STAKEHOLDER E COMUNITÀ LOCALE

Questo capitolo risponde alle prescrizioni dell'Allegato 5 della Legge 208/2015 analizzando le esternalità sociali ed economiche generate da COGEI S.r.l. Società Benefit sul territorio, con focus su acquisti sostenibili e progetti educativi.

Catena
del Valore

Educazione
Ambientale

Salvaguardia
Territorio

RESPONSABILITÀ NELLA CATENA DEL VALORE

COGEI estende i propri standard di sostenibilità, etica e trasparenza a monte della filiera, monitorando costantemente l'operato di subappaltatori e fornitori (EFRAG VSME).

TRASPARENZA ED EQUITÀ NEGLI APPALTI

L'azienda applica rigorosamente i principi di trasparenza, parità di trattamento e rotazione. Valutazione tramite confronto dei migliori tre preventivi, integrando requisiti di salute, sicurezza e sostenibilità ambientale.

STRUMENTI DI CONTROLLO (ALBO FORNITORI)

L'iscrizione all'Albo Fornitori telematico (www.cogei.net/account/) vincola i partner al caricamento di DURC regolare, attestazioni SOA, polizze RCT/RCO e iscrizione alle White List prefettizie.

DUE DILIGENCE ESG (MOD. QF 03)

Questionario di qualifica (Rev. 5) che mappa i fornitori su certificazioni ISO, sistemi di gestione dell'energia (ISO 50001), imballaggi riciclati/riciclabili e assenza di eventi negativi (CERVED/Atoka+).

EDUCAZIONE AMBIENTALE

PROGETTI DIDATTICI E EDUCAZIONE
AMBIENTALE NELLE SCUOLE

Laboratorio Didattico Territoriale

In fase di progettazione: attività educative rivolte agli studenti per promuovere la sostenibilità ambientale, con attivazione operativa prevista nel biennio 2026-2027.

Programma Scolastico Progressivo

Programma didattico articolato su più livelli, calibrato per età, destinato a istituzioni dalla scuola primaria fino alla secondaria di secondo grado.

Sinergie Culturali (Città della Scienza)

Collaborazione con la Dott.ssa Daniela Giampaolo per un progetto congiunto presso Città della Scienza, ampliando la divulgazione scientifica e ambientale.

COLLABORAZIONE UNIVERSITARIA E TIROCINI FORMATIVI

COGEI agisce come ponte tra il mondo accademico e il mercato del lavoro, sostenendo la ricerca applicata e contrastando il divario di genere nelle professioni tecniche.

RISOLUZIONE DI CHALLENGE UNIVERSITARIE

Programmi che prevedono l'assegnazione agli studenti universitari di progetti strutturati e problemi reali da risolvere, volti allo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative in ambito ambientale e sociale.

TIROCINI CURRICULARI E PARI OPPORTUNITÀ

Nel 2025 attivati 3 tirocini formativi curriculari, di cui 2 rivolti a studentesse. La prevalenza femminile testimonia la volontà di valorizzare l'inclusione nei percorsi di formazione ingegneristica e tecnica.

FOCUS ECONOMIA CIRCOLARE

In valutazione una collaborazione scientifica con il corso di Economia Circolare del Prof. Fabbricino (Università Federico II di Napoli), a seguito delle relazioni condivise dal team di stagisti aziendali.

SALVAGUARDIA AMBIENTALE

VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E SALVAGUARDIA AMBIENTALE

Sostegno al Progetto "Fiume Madre"

Partecipazione come partner alla realizzazione e divulgazione del docufilm dedicato al recupero ambientale del bacino idrografico del Sarno, utilizzato come strumento divulgativo per sensibilizzare la comunità e le scuole.

Alleanza con l'Associazione "Putecoli"

Disponibilità formalizzata a un incontro operativo con il presidente. Sinergia per organizzazione congiunta di eventi di pulizia ecologica dei litorali della zona flegrea.

Tutela della Biodiversità in Sede

Nell'ambito della Giornata Mondiale degli Oceani (2026): sensibilizzazione sulla riduzione del packaging monouso e piantumazione di nuovi alberi presso la sede aziendale per favorire l'assorbimento di CO2 e proteggere la biodiversità locale.

RENDIMENTO SUGLI OBIETTIVI BENEFIT

Consuntivo 2025

Relazione di Impatto 2025: Valutazione dei Risultati

L'esercizio 2025 ha segnato il consolidamento di COGEI S.r.l. come Società Benefit, traducendo le finalità statutarie di beneficio comune in azioni gestionali concrete. Attraverso il presidio costante del Responsabile dell'Impatto e l'integrazione dei principi SA8000 e ISO nel modello di governo, l'azienda ha centrato tutti i target prefissati per le quattro aree d'impatto.

La performance dell'anno dimostra come la crescita economica sia stata accompagnata dall'azzeramento dei divari retributivi di genere, dalla massima tutela della salute nei cantieri e da un contributo tangibile alla decarbonizzazione del ciclo idrico e alla valorizzazione del territorio campano.

GOVERNANCE & ETICA

★ ★ +

Rating di Legalità AGCM

Piena conformità VSME G1 e presidio continuativo del Benefit Officer.

CAPITALE UMANO

0% / Zero Infortuni

Gender Pay Gap Azzerato

81,4% contratti a tempo indeterminato e welfare nutrizionale erogato.

AMBIENTE & TERRITORIO

40% / € 25.000

Autosufficienza Energetica

37.609 kWh autoprodotta da fotovoltaico e € 25k in investimenti territoriali.

PIANIFICAZIONE STRATEGICA FORWARD-LOOKING

2026-2027

La Roadmap per il Biennio 2026-2027

Proiettata verso il futuro, COGEI definisce un piano di miglioramento continuo per elevare ulteriormente i propri standard di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. Nel prossimo biennio l'azienda intende rafforzare la tracciabilità ESG lungo la catena di fornitura, allineandosi alle più recenti direttive europee sul trattamento delle acque reflue (UE 2024/3019) e formalizzando l'impronta carbonica con la certificazione ISO 14067.

Parallelamente, prosegue l'impegno verso la comunità attraverso progetti didattici con le scuole e la promozione dell'inclusione femminile nei ruoli tecnici e gestionali.

OBIETTIVO PERSONE

25%

Presenza Femminile Uffici

Target al 2027, affiancato da team building "Wild Step" e salute posturale.

DECARBONIZZAZIONE

ISO 14067

Carbon Footprint di Prodotto

Completamento iter di certificazione e rinnovo flotta Euro 6/Elettrica.

COMUNITÀ & SCUOLE

100%

Sinergie Territoriali

Laboratori didattici con Città della Scienza ed eventi ecologici con Putecoli.



Grazie
per l'attenzione